



LKIP | 2024

Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan

**Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya
Kantor Kecamatan Cisayong**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim
Assalamu'alaikum wr. wb.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2024 merupakan penyampaian akuntabilitas kinerja pelaksanaan program kegiatan selama Tahun 2024 dalam rangka perwujudan visi Kabupaten Tasikmalaya yaitu Dengan Semangat Gotong Royong Mewujudkan Kabupaten Tasikmalaya yang Religius/Islami, Berdaya Saing dan Sejahtera LKIP ini disusun berdasarkan Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2024 dan menggambarkan capaian target kinerja utama sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Camat Cisayong Tahun 2024. Selanjutnya pencapaian target kinerja utama tersebut akan menggambarkan progres capaian Rencana Strategis Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2021-2026.

Penyusunan LKIP Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya mengacu pada Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), dan pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas pedoman penyusunan penetapan kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Bupati Tasikmalaya Nomor 113 Tahun 2016 tentang SAKIP. Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik.

Semoga penyusunan LKIP Tahun 2024 ini dapat digunakan sebagai bahan evaluasi bagi peningkatan capaian kinerja Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya dalam mendukung capaian kinerja pembangunan Kabupaten Tasikmalaya dimasa mendatang serta bermanfaat bagi instansi lain.

Terima kasih. Waalaikum Salam wr. wb.
Tasikmalaya, 31 Januari 2025

Camat Cisayong, ttd



AYI MULYANA HERNIWAN, SE., M.Si.

Pembina Tk. I

NIP. 19721003 199403 1 012

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
LAMPIRAN	iii
DAFTAR TABEL DAN GRAFIK	vi
BAB I PENDAHULUAN	
I. Latar Belakang	2
II. Maksud dan Tujuan	2
III. Gambaran Umum Organisasi	3
IV. Isu Strategis	6
V. Sistematika Penyusunan	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
I. Rencana Strategis Tahun 2021 – 2026	10
II. Perjanjian Kinerja Tahun 2024	13
III. Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2024	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
I. Capaian Kinerja	38
II. Realisasi Anggaran	47
BAB IV PENUTUP	

LAMPIRAN

1. Formulir RKPD Kecamatan Cisayong Tahun 2024
2. Formulir RKPD Perubahan Kecamatan Cisayong Tahun 2024
3. Perjanjian Kinerja Camat Cisayong Tahun 2024
4. Perjanjian Kinerja Perubahan Kecamatan Cisayong Tahun 2024
5. Rencana Aksi Kinerja Sasaran Kecamatan Cisayong Tahun 2024
6. Rencana Aksi Kinerja Sasaran Perubahan Kecamatan Cisayong 2024

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kondisi SDM Kecamatan Cisayong Tahun 2024
Tabel 1.2	Sarana Prasarana Penunjang Kegiatan Pelayanan di Kecamatan Cisayong Tahun 2024
Tabel 2.1	Sasaran Staregis, Sasaran Antara Program dan Kegiatan Kecamatan Cisayong Tahun 2024
Tabel 2.2	Perjanjian Kinerja Murni Tahun 2024
Tabel 2.3	Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024
Tabel 2.4	Rencana Kerja dan Anggaran Murni Kecamatan Cisayong Tahun 2024
Tabel 2.5	Rencana Kerja dan Anggaran Perubahan Kecamatan Cisayong Tahun 2024
Tabel 2.6	Rencana Aksi Kinerja Sasaran Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya
Tabel 2.7	Rencana Aksi Kinerja Sasaran Perubahan Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya
Tabel 2.8	Cascading Kinerja Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya
Tabel 2.9	Cross Cutting Kinerja Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya
Tabel 3.1	Kategori dan Pencapaian Kinerja Sasaran Tahun 2024
Tabel 3.2	Realisasi Anggaran



LKIP | BAB I
2024 | PENDAHULUAN

I. LATAR BELAKANG

Peraturan Pemerintah Nomor 08 Tahun 2006 mengamanatkan agar instansi pemerintah melakukan pelaporan terhadap pelaksanaan anggaran dan kinerja. Hal ini dilakukan sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun rencana yang didukung oleh pembiayaan Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) baik nasional maupun daerah. Kewajiban ini merupakan salah satu bukti tertulis akan penyelenggaraan urusan pemerintahan sebagaimana ditetapkan dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2004.

Pada perkembangannya, amanat ini dikuatkan oleh Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi yang memperluas tujuan pelaporan sebagai salah satu upaya mewujudkan pemerintahan yang bebas serta bersih dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Di dalamnya, akuntabilitas kinerja menjadi bagian dari delapan area perubahan yang menjadi fokus dari reformasi birokrasi. Selain itu, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) ditetapkan dan mempertegas urgensi pertanggungjawaban pencapaian kinerja terutama sebagai penggambaran upaya dalam mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2024 merupakan upaya dalam memenuhi amanat peraturan perundang-undangan sebagaimana di atas. Namun tidak hanya itu, pelaporan ini juga merupakan media penyampaian informasi pencapaian kinerja sebagai bentuk pertanggungjawaban Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya kepada para *stakeholder*. Sehingga, sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Cisayong Tahun 2024 dapat dinyatakan berhasil atau tidak berhasil dicapai. Pernyataan tersebut bermanfaat bagi *stakeholder* untuk melihat capaian Renstra yang telah dilaksanakan oleh Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya.

II. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan LKIP Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2024 dimaksudkan sebagai penyampaian pertanggungjawaban pencapaian kinerja melalui pelaksanaan program dan kegiatan selama Tahun 2024. Adapun tujuan dari penyusunan LKIP Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2024 adalah sebagai penyajian ketercapaian sasaran dan target kinerja utama Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2024, penggambaran upaya yang dilakukan untuk pencapaian kinerja, efisiensi pemanfaatan anggaran, serta sebagai evaluasi bagi perbaikan perencanaan kinerja di masa datang.

III. GAMBARAN UMUM ORGANISASI

A. Struktur Organisasi Kecamatan Cisayong

Struktur organisasi Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya sebagaimana Peraturan Bupati Tasikmalaya Nomor 68 Tahun 2021 Pasal 2 yaitu terdiri dari:

- a. Camat
- b. Sekretaris Kecamatan, membawahi :
 1. Sub Bagian Umum Kepegawaian
 2. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
- c. Seksi Pemerintahan;
- d. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa, Ekonomi dan Pembangunan;
- e. Seksi Kesejahteraan Sosial;
- f. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
- g. Kelompok Jabatan Fungsional.

B. Data Kepegawaian

Jumlah pegawai ASN di Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya per 31 Desember 2024 terdiri dari 8 orang yang menduduki Jabatan Struktural dan 2 orang sebagai Jabatan Fungsional Umum, dengan jumlah total 10 orang, dimana idealnya jumlah ASN di Kecamatan Cisayong itu adalah 8 jabatan struktural dan 2 jabatan fungsional umum sebagaimana Peraturan Bupati Tasikmalaya Nomor 68 Tahun 2021 tentang Tugas dan Fungsi Kecamatan dan Bezzeting Pegawai berdasarkan Anjab dan ABK di Lingkungan Kecamatan.

Kondisi ini menunjukkan bahwa di Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya perlu penambahan Sumber Daya Manusia (SDM) untuk mendukung pemberian pelayanan publik secara lebih efektif. Terutama mengingat jumlah penerima layanan yang ada di Kecamatan Cisayong lumayan banyak. Penambahan pegawai yang berkompetenpun sangat penting dalam mendukung perwujudan Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya yang agile untuk pelayanan publik yang lebih efektif dan efisien.

Tabel 1.1
Kondisi SDM Kecamatan Cisayong Tahun 2024

No.	Kategori	Rincian	Jumlah
1	Jenis Kelamin	a. Laki-laki	7
		b. Perempuan	3
2	Tingkat Pendidikan	a. SD	-
		b. SMP/Sederajat	-
		c. SMA/Sederajat	-
		d. Diploma	-
		e. S1	6
		f. S2	4
		g. S3	-
3	Golongan	a. I	-
		b. II	-
		c. III	9
		d. IV	1
4	Jabatan	a. Struktural	8
		b. Fungsional Umum	2
		c. Fungsional Tertentu	-

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Cisayong

Tabel 1.2
Sarana Prasarana Penunjang Kegiatan Pelayanan
di Kecamatan Cisayong Tahun 2024

No	Jenis Sarana dan Prasarana Pendukung	Jumlah	Kondisi
Bangunan			
1	Bangunan Gedung Kantor	1	Baik
2	Bangunan Gedung Aula	1	Baik
3	Bangunan Rumah Dinas	1	Baik
4	Tempat Parkir dan Benteng/Pagar tembok Halaman Kantor	1	Baik
Kendaraan			
5	Kendaraan Roda 4	2	Baik/Sedang
6	Kendaraan Roda 2	2/2/2	Baik/Sedang/Rusak
Non Kendaraan			

7	Personal Computer (PC)	1/1	Baik/Rusak
8	Laptop	1/1/3	Baik/Sedang/Rusak
9	Printer	1/2	Sedang/Rusak
10	Faximile	1	Rusak
11	Scanner	1	Rusak
12	Camera	1	Baik
13	Mesin Jilid	1	Rusak
14	Wereless	2	Rusak
15	Scanner	1	Rusak
16	Lemari	1	Sedang
17	Filling Kabinet	1	Sedang
18	Genset	1	Rusak
19	Zice	1	Rusak
20	Kursi Tamu Kayu	2	Rusak
21	Tempat Tidur Kayu	1	Rusak
22	Meja Tulis	1	Baik
23	Meja Tulis	7/3	Baik/Sedang
24	Meja podium	1	Sedang
25	Kursi Rapat / lipat	40/5/5	Baik/Sedang/Rusak
26	Proyektor	1	Rusak
27	Meja Rapat	3	Sedang
28	Sound Sistem	1	Sedang
29	Rak Arsip	1	Sedang
30	CCTV	1	Rusak

IV. ISU STRATEGIS

Selama kurun waktu 5 (lima) tahun ke depan, pemerintah Kecamatan Cisayong kabupaten Tasikmalaya dituntut lebih responsif, kreatif dan inovatif dalam menghadapi perubahan-perubahan baik di tingkat lokal, regional dan nasional. Perencanaan pembangunan hendaknya selalu memperhatikan isu-isu dan permasalahan yang mungkin dihadapi kedepan oleh masyarakat sehingga arah pelaksanaan pembangunan menjadi lebih tepat sasaran. Untuk itu perlu diantisipasi dengan perencanaan yang matang dan konferensif sehingga arah pembangunan sesuai dengan tujuan pembangunan daerah. Memperhatikan isu-isu dan permasalahan pelayanan yang dihadapi diharapkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan menuju *good governance and clean goverment* sehingga akan berdampak pada kualitas pelayanan daerah.

Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Kecamatan Cisayong adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi Kecamatan Cisayong dimasa datang. Suatu kondisi/ kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Berdasarkan identifikasi permasalahan dan telah dari berbagai dokumen perencanaan lainnya, maka isu-isu strategis Kecamatan Cisayong adalah sebagai berikut :

1. Tuntutan penyediaan pelayanan bagi masyarakat;
Kecamatan merupakan kepanjangan tangan pemerintah kabupaten yang terdekat dengan masyarakat yang harus dilayani. Sesuai kewenangan yang diberikan kepada kecamatan, maka pengembangan sistem pelayanan pada masyarakat dapat mengantarkan pada penyediaan pelayanan prima.
2. Kurangnya pegawai di kantor Kecamatan Cisayong sehingga banyak tenaga yang merangkap tugas lain, untuk meningkatkan kinerja pelayanan masyarakat perlu adanya tambahan pegawai.
3. Semakin transparannya informasi melalui media elektronik maupun media sosial, dituntut peran kecamatan untuk lebih responsif terhadap dinamika harapan masyarakat dalam bidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan serta ketentraman dan ketertiban umum.
4. Kurangnya peran serta atau partisipasi masyarakat dalam pembangunan dapat menyebabkan tidak adanya rasa memiliki atas hasil pembangunan. Dengan demikian, perlu kiranya peran serta dan partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan program pembangunan serta pemeliharannya.

5. Keberdayaan desa guna mendorong perkembangan perdesaan. Meningkatnya keberdayaan desa akan menempatkan masyarakat desa sebagai pelaku utama dalam proses pengelolaan pembangunan desa menuju terwujudnya kemandirian dalam pengembangan desa yang bersangkutan. Kecamatan dengan perannya yang memfasilitasi dan membina aset desa dapat mempercepat proses perkembangan dimaksud isu-isu strategis tersebut memerlukan penanganan secara komprehensi sebagaimana ditetapkan dalam Renstra kecamatan yang mencakup strategi Kebijakan Program & Kegiatan. Implikasinya terhadap pelayanan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya sebagai berikut :
- 1) Membangun sistem pelayanan yang prima, aman, cepat, efisien, dan transparan.
 - 2) Membangun komitmen seluruh aparatur dalam melaksanakan tupoksi untuk mewujudkan akuntabilitas.
 - 3) Meningkatkan komitmen aparatur dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.
 - 4) Menyusun kebijakan yang efektif untuk mewujudkan penyelenggaraan pelayanan sesuai kebutuhan masyarakat.

V. SISTEMATIKA PENYUSUNAN

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2024 adalah :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi dengan penekanan pada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*Strategic Issued*) yang sedang dihadapi oleh organisasi.

Pada Bab Pendahuluan berisi :

- A. Latar Belakang
- B. Maksud dan Tujuan
- C. Gambaran Umum Organisasi
- D. Isu Strategis
- E. Sistematika Penyusunan

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun bersangkutan

- Rencana Strategis Perubahan Tahun 2023-2026
- Perjanjian Kinerja Tahun 2024
- Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2024

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub ini disajikan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan akhir tahun renstra;
3. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan dua tahun terakhir;
4. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan Capaian Kinerja Nasional;
5. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi yang dilakukan;
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
7. Analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan/ kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

B. Realisasi Anggaran

Diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja.

BAB IV PENUTUP

Berisi simpulan umum atas capaian kinerja organisasi, permasalahan dan solusi

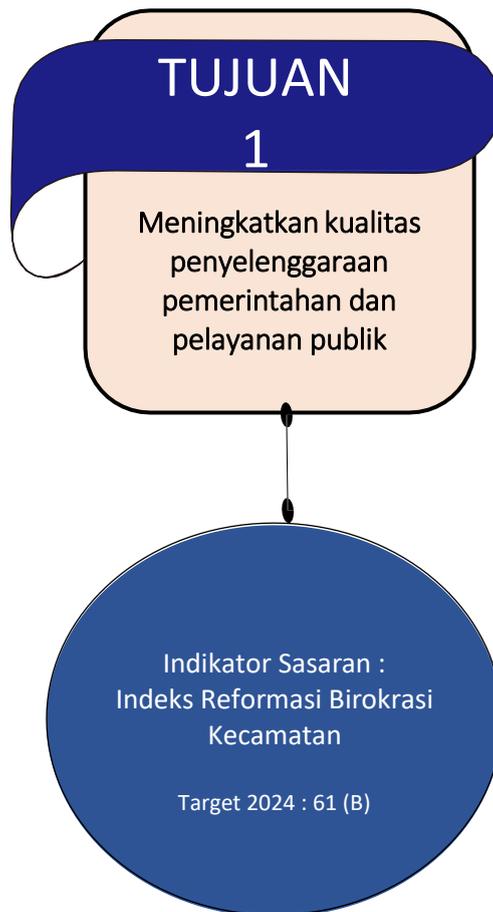
LAMPIRA

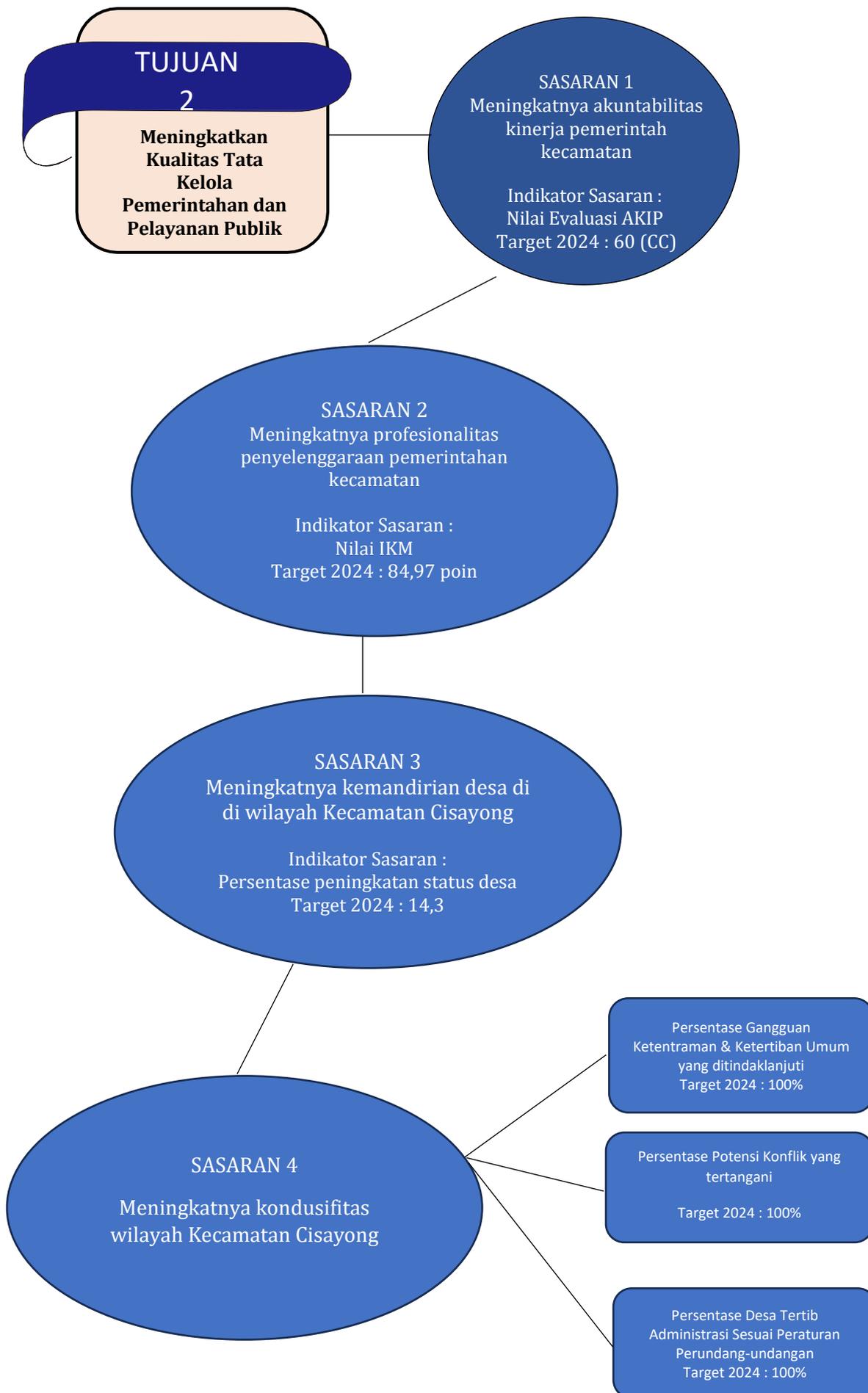


LKIP | **BAB II**
2024

PERENCANAAN KINERJAN

I. Perencanaan Strategis Tahun 2021-2026





Setelah menentukan tujuan dan sasaran, maka langkah selanjutnya perlu ditentukan bagaimana hal tersebut dapat dicapai. Cara mencapai tujuan dan sasaran merupakan strategi organisasi. Adapun cara untuk mencapai tujuan dan sasaran serta kerangka perencanaan strategis Kecamatan Cisayong adalah dengan langkah-langkah pengambilan kebijakan, program dan perencanaan pelaksanaan kegiatan. Kebijakan yang diambil berkaitan dengan perencanaan strategis Kecamatan Cisayong tertuang di dalam kerangka perencanaan Strategis Kecamatan Cisayong adalah dengan menetapkan 5 (lima) program 10 (sepuluh) kegiatan dan 16 (enam belas) sub kegiatan sebagai berikut :

Tabel 2.1

**Sasaran Strategis, Sasaran antara, program dan kegiatan
Kecamatan Cisayong Tahun 2024**

No.	Sasaran Strategis	Sasaran Antara	Program	Kegiatan
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah kecamatan Cisayong	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Kecamatan Cisayong	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	<ol style="list-style-type: none"> 1. Administrasi keuangan perangkat daerah 2. Administrasi umum perangkat daerah 3. Penyedia jasa penunjang urusan pemerintahan daerah 4. Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cisayong	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di Tingkat kecamatan 2. Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan 3. Pelaksanaan pemerintahan yang dilimpahkan kepada camat

3.	Meningkatnya kondusifitas di wilayah Kecamatan Cisayong	Persentase Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang ditindaklanjuti	Program Koordinasi Ketenteraman Dan Ketertiban Umum	1. Koordinasi Upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum
		Persentase potensi dan kejadian konflik yang tertangani	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	1. Penyelenggaraan urusan pemerintahan umum sesuai penugasan kepala daerah
		Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Peraturan Perundang-undangan	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	1. Fasilitasi, rekomendasi dan koordinasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa

II. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka pengukuran kinerja, peningkatan kinerja dan akuntabilitas kinerja pemerintah, setiap instansi pemerintah perlu menetapkan indikator kinerja sasaran strategis. Indikator kinerja merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik adalah dengan menetapkan indikator kinerja utama. Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah yang dimaksudkan untuk meningkatkan kualitas dokumen perencanaan terutama indikator yang diupayakan lebih baik dan berorientasi hasil.

Dalam dokumen perjanjian kinerja perubahan tahun 2024 telah ditetapkan sebanyak 3 (tiga) sasaran strategis dengan 5 (lima) indikator kinerja sasaran. Dalam dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah tahun 2024 ini, Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya mencoba untuk menyajikan gambaran mengenai pencapaian kinerja sasaran yang diukur dari masing-masing indikator kinerja sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen RPJMD 2021-2026, RKPD 2024, Indikator Kinerja Utama 2021-2026 maupun Perjanjian Kinerja tahun 2024.

Tabel 2.2
Perjanjian Kinerja Murni Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Anggaran
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Tujuan 2 : Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik				2.605.238.579,00
1.	S.1. Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah kecamatan Cisayong	Nilai Evaluasi AKIP	60 (CC)	
2.	S.2. Meningkatnya profesionalitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai IKM	84,97	
3.	S.3. Meningkatnya kondusifitas wiayah kecamatan Cisayong	Persentase gangguan ketentraman dan ketertiban umum yang ditindaklanjuti	100%	
		Persentase potensi konflik yang tertangani	100%	
		Persentase desa tertib adminisrasi sesuai perundang-undangan	100%	

Tabel 2.3
Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Anggaran
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Tujuan 2 : Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik				2.382.310.901,00
1.	S.1. Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah kecamatan Cisayong	Nilai Evaluasi AKIP	60 (CC)	
2.	S.2. Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan	Nilai IKM	84,97 Poin	
3.	S.3. Meningkatnya kondusifitas wiayah kecamatan Cisayong	Persentase gangguan ketentraman dan ketertiban umum yang ditindaklanjuti	100%	
		Persentase potensi konflik yang tertangani	100%	
		Persentase desa tertib adminisrasi sesuai perundang-undangan	100%	

III. Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2024

Rencana kerja dan anggraan yang dialokasikan untuk pencapaian setiap sasaran strategis dituangkan ke dalam Program, Kegiatan dan Sug Kegiatan murni dan perubahan sebagaimana pada table 2.4 dan tabel 2.5 di bawah ini :

Tabel. 2.4
RENCANA KERJA DAN ANGGARAN MURNI KECAMATAN CISAYONG TAHUN 2024

No.	Program	Kegiatan	Anggaran	% Anggaran
1	2	3	4	5
	BELANJA		2.605.238.579,00	
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH		2.110.883.579,00	
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.920.186.579,00	
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	72.810.000,00	
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	22.400.000,00	
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	95.487.000,00	
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK		216.060.000,00	
		Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	177.570.000,00	
		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di kecamatan	15.000.000,00	
		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	23.490.000,00	
3	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM		219.900.000,00	
		Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	219.900.000,00	

4	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM		25.000.000,00	
		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	25.000.000,00	
5	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA		33.395.000,00	
		Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	33.395.000,00	

Tabel. 2.5
RENCANA KERJA DAN ANGGARAN PERUBAHAN KECAMATAN CISAYONG TAHUN 2024

No.	Program	Kegiatan	Anggaran	% Anggaran
1	2	3	4	5
	BELANJA		2.382.310.901,00	
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH		1.821.955.901,00	
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.6003.883.901,00	
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	100.185.000,00	
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	22.400.000,00	
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	95.487.000,00	
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK		282.060.000,00	
		Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	243.570.000,00	
		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di kecamatan	15.000.000,00	
		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	23.490.000,00	
3			219.900.000,00	

	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	219.900.000,00	
4	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM		25.000.000,00	
		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	25.000.000,00	
5	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA		33.395.000,00	
		Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	33.395.000,00	

Dalam menyusun rencana kerja perlu juga disusun Rencana Aksi, *Cascading* serta *Cross Cutting* kinerja untuk mensinkronisasikan antara visi, misi, tujuan serta sasaran strategis dalam pemerintahan Kecamatan Cisayong.

a. Rencana Aksi

Rencana Aksi yang dimaksud adalah rencana tindakan yang dilakukan untuk mencapai target kinerja dalam satu tahun. Rencana aksi ini merupakan bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kecamatan Cisayong.

Rencana aksi kinerja Kecamatan Cisayong memuat Sasaran Strategis, Indikator Kinerja, Target Per Triwulan, Program, Kegiatan dan Anggaran. Rencana Aksi ini sangat penting karena dapat membantu dalam merencanakan pencapaian target, memudahkan monitoring dan evaluasi capaian kinerja, mewujudkan akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi, mewujudkan transparansi dan pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan kepada masyarakat.

Rencana aksi kinerja Kecamatan Cisayong sebagaimana pada tabel 2.6 di bawah ini :

Tabel. 2.6
RENCANA AKSI KINERJA SASARAN
KECAMATAN CISAYONG TAHUN 2024

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KEGIATAN	RENCANA AKSI	ANGGARAN (RP.)	PENANGGUNG JAWAB	JADWAL KEGIATAN														
									Trw I			Trw II			Trw III			Trw IV					
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21			
Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah kecamatan	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	60 (CC)	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				2.110.883.579,00	SEKRETARIAT															
			<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	Tersedianya gaji dan tunjangan ASN Kecamatan Cisayong	14 orang/12 bulan	Menginput mutasi gaji dan tunjangan pegawai, cetak gaji pegawai dan tunjangan dan pengajuan gaji dan tunjangan pegawai	1.920.186.579,00	<i>Kasubag PK</i>															
			<i>Administrasi Umum Perangkat Daerah</i>	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor (Kecamatan Cisayong)	1 paket/12 bulan	pembelian dan pemesanan peralatan dan perlengkapan kantor	34.750.000,00	<i>Kasubag Umpeg</i>															
				Tersedianya barang cetakan dan penggandaan (Kecamatan Cisayong)	1 paket/12 bulan	Pembelian dan Pemesanan Bahan Cetak dan Penggandaan	7.600.000,00	<i>Kasubag Umpeg</i>															
				Terfasilitasinya kunjungan tamu (Kecamatan Cisayong)	12 laporan	Memberikan fasilitas kunjungan tamu	7.800.000,00	<i>Kasubag Umpeg</i>															

				Terselenggaranya rapat koordinasi dan konsultasi SKPD (Kecamatan Cisayong)	12 laporan	membuat surat undangan rapat koordinasi dan konsultasi	22.660.000,00	Kasubag Umpeg												
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik (Kecamatan Cisayong)	12 laporan	penggunaan jasa, penerimaan tagihan jasa dan proses pengajuan	14.000.000,00	Kasubag Umpeg												
				Tersedianya jasa pelayanan umum kantor (Kecamatan Cisayong)	12 laporan	pembayaran jasa piket/keamanan	8.400.000,00	Kasubag Umpeg												
			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan (Kecamatan Cisayong)	8 unit	pengecekan kendaraan, service kendaraan dan pembayaran STNK	85.287.000,00	Kasubag Umpeg												
				Terpelihara/terehabilitasinya sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya (Kecamatan Cisayong)	3 unit	pengecekan gedung kantor dan pemeliharaan gedung kantor	10.200.000,00	Kasubag Umpeg												
Meningkatnya profesionalitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan	84,97 (BAIK)	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK				216.060.000,00	KEPALA SEKSI												

			<i>Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan</i>	Terjalannya koordinasi/sinergi perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pemerintahan dengan perangkat daerah dan instansi vertikal terkait (Kecamatan Cisayong)	12 laporan	rapat koordinasi, pelaksanaan kegiatan dan evaluasi kegiatan	177.570.000,00	<i>Kasi Pemerintahan</i>											
			<i>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Yang Tidak Dilaksanakan Oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Yang Ada Di Kecamatan</i>	Terfasilitasinya percepatan pencapaian standar pelayanan minimal di wilayah (Kecamatan Cisayong)	1 laporan	rapat koordinasi, pelaksanaan kegiatan dan evaluasi kegiatan	15.000.000,00	<i>Kasi Pemerintahan</i>											
			<i>Pelaksanaan Urusan Pemerintahan Yang Dilimpahkan Kepada Camat</i>	Terlaksananya urusan pemerintahan yang terkait dengan pelayanan perijinan non usaha (Kecamatan Cisayong)	1 laporan	rapat koordinasi, pelaksanaan kegiatan dan evaluasi kegiatan	23.490.000,00	<i>Kasi Pemerintahan</i>											
Meningkatnya Kondusifitas Wilayah Kecamatan Cisayong	Persentase Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang ditindaklanjuti	100%	PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM				219.900.000,00	KEPALA SEKSI											
			<i>Koodinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum</i>	Terjalannya harmonisasi hubungan dengan tokoh agama dan tokoh masyarakat (Kecamatan Cisayong)	5 laporan	rapat koordinasi, pelaksanaan kegiatan dan evaluasi kegiatan	219.900.000,00	<i>Kasi Kesejahteraan Sosial</i>											

Meningkatnya Kondusifitas Wilayah Kecamatan Cisayong	Persentase Potensi Konflik yang tertangani	100%	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM			25.000.000	KEPALA SEKSI												
			<i>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah</i>	Terlaksananya pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional dalam rangka memantapkan pengamalan pancasila, pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhineka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia (Kecamatan Cisayong)	1 laporan														
Meningkatnya Kondusifitas Wilayah Kecamatan Cisayong	Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Peraturan Perundang- undangan	100%	PROGRAM PEMBINAAN DA PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA			33.395.000,00	KEPALA SEKSI												

			<i>Fasilitasi Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</i>	Terfasilitasinya pengelolaan keuangan desa dan pendayagunaan aset desa (Kecamatan Cisayong)	2 laporan (13 desa)	pembuatan jadwal dan tim monev, pembinaan administrasi, pengelolaan keuangan desa dan pendayagunaan aset desa, evaluasi kegiatan	15.780.000,00	<i>Kasi Pemerintahan</i>											
				Terfasilitasinya penyusunan perencanaan pembangunan parsitipatif (Kecamatan Cisayong)	2 laporan (13 desa)	rapat koordinasi, pelaksanaan kegiatan dan evaluasi kegiatan	17.615.000,00	<i>Kasi Pemberdayaan Masyarakat Desa, Ekonomi dan Pembangunan</i>											

Tabel. 2.7

**RENCANA AKSI KINERJA SASARAN PERUBAHAN
KECAMATAN CISAYONG TAHUN 2024**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KEGIATAN	RENCANA AKSI	ANGGARAN (RP.)	PENANGGUNG JAWAB	JADWAL KEGIATAN													
									Trw I			Trw II			Trw III			Trw IV				
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		
Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah kecamatan	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	60 (CC)	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				1.821.955.901,00	SEKRETARIAT														
			<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	Tersedianya gaji dan tunjangan ASN Kecamatan Cisayong	14 orang/12 bulan	Menginput mutasi gaji dan tunjangan pegawai, cetak gaji pegawai dan tunjangan dan pengajuan gaji dan tunjangan pegawai	1.603.883.901,00	<i>Kasubag PK</i>														
			<i>Administrasi Umum Perangkat Daerah</i>	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor (Kecamatan Cisayong)	1 paket/12 bulan	pembelian dan pemesanan peralatan dan perlengkapan kantor	62.125.000,00	<i>Kasubag Umpeg</i>														
				Tersedianya barang cetakan dan penggandaan (Kecamatan Cisayong)	1 paket/12 bulan	Pembelian dan Pemesanan Bahan Cetak dan Penggandaan	7.600.000,00	<i>Kasubag Umpeg</i>														
				Terfasilitasinya kunjungan tamu (Kecamatan Cisayong)	12 laporan	Memberikan fasilitas kunjungan tamu	7.800.000,00	<i>Kasubag Umpeg</i>														

				Terselenggaranya rapat koordinasi dan konsultasi SKPD (Kecamatan Cisayong)	12 laporan	membuat surat undangan rapat koordinasi dan konsultasi	22.660.000,00	Kasubag Umpeg													
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik (Kecamatan Cisayong)	12 laporan	penggunaan jasa, penerimaan tagihan jasa dan proses pengajuan	14.000.000,00	Kasubag Umpeg													
				Tersedianya jasa pelayanan umum kantor (Kecamatan Cisayong)	12 laporan	pembayaran jasa piket/keamanan	8.400.000,00	Kasubag Umpeg													
			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan (Kecamatan Cisayong)	8 unit	pengecekan kendaraan, service kendaraan dan pembayaran STNK	85.287.000,00	Kasubag Umpeg													
				Terpelihara/terehabilitasinya sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya (Kecamatan Cisayong)	3 unit	pengecekan gedung kantor dan pemeliharaan gedung kantor	10.200.000,00	Kasubag Umpeg													
Meningkatnya profesionalitas penyelenggaraan pemerintah kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan	84,97 (BAIK)	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK				282.060.000,00	KEPALA SEKSI													

Meningkatnya Kondusifitas Wilayah Kecamatan Cisayong	Persentase Potensi Konflik yang tertangani	100%	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM			25.000.000	KEPALA SEKSI													
			<i>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah</i>	Terlaksananya pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional dalam rangka memantapkan pengamalan pancasila, pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhineka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia (Kecamatan Cisayong)	1 laporan	rapat koordinasi, pelaksanaan kegiatan dan evaluasi kegiatan	25.000.000	<i>Kasi Ketentraman dan Ketertiban Umum</i>												
Meningkatnya Kondusifitas Wilayah Kecamatan Cisayong	Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Peraturan Perundang-undangan	100%	PROGRAM PEMBINAAN DA PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA			33.395.000,00	KEPALA SEKSI													
			<i>Fasilitasi Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</i>	Terfasilitasinya pengelolaan keuangan desa dan pendayagunaan aset desa (Kecamatan Cisayong)	2 laporan (13 desa)	pembuatan jadwal dan tim money, pembinaan administrasi, pengelolaan keuangan desa dan pendayagunaan aset desa, evaluasi kegiatan	15.780.000,00	<i>Kasi Pemerintahan</i>												
				Terfasilitasinya penyusunan perencanaan pembangunan parsitipatif (Kecamatan Cisayong)	2 laporan (13 desa)	rapat koordinasi, pelaksanaan kegiatan dan evaluasi kegiatan	17.615.000,00	<i>Kasi Pemberdayaan Masyarakat Desa, Ekonomi dan Pembangunan</i>												

b. *Cascading*

Dalam menyusun rencana kerja Kecamatan Cisayong maka *Cascading* sangat diperlukan untuk menyelaraskan target kinerja secara vertikal, dimana *Cascading* ini adalah proses penjabaran target kinerja dari level yang lebih tinggi ke level yang lebih rendah. Komponen-komponen utama rencana kerja *Cascading* adalah visi dan misi, tujuan strategis, sasaran dan indikator kinerja, aktivitas dan tanggung jawab.

Cascading kinerja Kecamatan Cisayong digunakan untuk menyusun strategi pencapaian hasil kerja, dengan mempertimbangkan tugas dan fungsi masing-masing pegawai.

Cascading kinerja Kecamatan Cisayong sebagaimana pada tabel 2.7 di bawah ini:

Tabel. 2.8
CASCADING KINERJA
KECAMATAN CISAYONG TAHUN 2024

CAMAT CISAYONG KABUPATEN TASIKMALAYA	
SASARAN STRATEGIS	
SS.1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kecamatan Cisayong
SS.2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan penyelenggaraan pemerintah di Kecamatan Cisayong
SS.3	Meningkatnya kondusifitas di wilayah Kecamatan Cisayong
INDIKATOR KINERJA UTAMA	
IKU.1	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Kecamatan Cisayong
IKU.2	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cisayong minimal baik
IKU.3.a	Persentase Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang ditindaklanjuti
IKU.3.b	Persentase potensi dan kejadian konflik yang tertangani
IKU.3.c	Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Peraturan Perundang-undangan

SEKRETARIS KECAMATAN CISAYONG	
SASARAN	
S.1	Terpeenuhnya pelayanan administrasi keuangan perangkat daerah
S.2	Terpeenuhnya pelayanan administrasi umum perangkat daerah tercukupi sepanjang tahun
S.3	Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah berhasil terfasilitasi secara rutin
S.4	Terpeenuhnya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah dirawat dengan baik

S.5	Tersusunnya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	
S.6	Terpenuhnya pelayanan administrasi kepegawain perangkat daerah	
INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		
IKI 1.	Jumlah pemenuhan administrasi keuangan perangkat daerah	
IKI 2.	Jumlah pemenuhan pelayanan administrasi umum perangkat daerah tercukupi sepanjang tahun	
IKI 3.	Jumlah penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah berhasil terfasilitasi secara rutin	
IKI 4.	Jumlah pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah dirawat dengan baik	
IKI 5.	Jumlah perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	
IKI 6.	Jumlah pemenuhan pelayanan administrasi kepegawaian perangkat daerah	
PROGRAM		
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
2	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
3	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
4	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
KEGIATAN		
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 1.603.883.901
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 100.185.000
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 22.400.000
4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 95.487.000

SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	
SASARAN	
S1.	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor sepanjang tahun
S2.	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan sepanjang tahun
S3.	Terfasilitasinya kunjungan tamu sepanjang tahun
S4.	Terselenggaranya rapat koordinasi dan konsultasi SKPD sepanjang tahun
S5.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan
S6.	Tersedianya jasa pelayanan umum kantor secara rutin
S7.	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan secara rutin
S8.	Terpeliharannya gedung kantor dan bangunan lainnya dengan baik
S9.	terpenuhinya laporan pelayanan administrasi kepegawaian perangkat daerah
INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	
IKI 1.	Jumlah laporan penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor sepanjang tahun
IKI 2.	Jumlah laporan penyediaan barang cetakan dan penggandaan sepanjang tahun
IKI 3.	Jumlah laporan faslitasi kunjungan tamu sepanjang tahun
IKI 4.	Jumlah laporan hasil rapat koordinasi dan konsultasi SKPD sepanjang tahun
IKI 5.	Jumlah laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan
IKI 6.	Jumlah laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan
IKI 7.	Jumlah laporan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya
IKI 8.	Jumlah laporan Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi

SUB BAGIAN PK		
SASARAN		
S1.	Tersedianya gaji dan tunjangan ASN	
S2.	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	
S3.	Tersusunnya laporan hasil koordinasi dan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	
S4.	Tersusunnya laporan hasil evaluasi kinerja perangkat daerah	
INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		
IKI 1.	jumlah laporan penyediaan gaji dan tunjangan ASN	
IKI 2.	jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	
IKI 3.	jumlah laporan hasil koordinasi dan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	
IKI 4.	jumlah laporan hasil evaluasi kinerja perangkat daerah	
SUB KEGIATAN		
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.603.883.901

IKI 9.	Jumlah laporan pelayanan administrasi kepegawaian perangkat daerah	
SUB KEGIATAN		
1	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	62.125.000
2	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	7.600.000
3	Fasilitas Kunjungan Tamu	7.800.000
4	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	22.660.000
5	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	14.000.000
6	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	8.400.000
7	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	85.287.000
8	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	10.200.000

KASI PEMERINTAHAN	
SASARAN	
S 1.	Tercapainya koordinasi/sinergi perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pemerintahan dengan perangkat daerah instansi vertikal terkait
S 2.	Terfasilitasinya percepatan pencapaian standar pelayanan minimal di wilayah kecamatan

KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA, EKONOMI DAN PEMBANGUNAN	
SASARAN	
S 1.	Tercapainya fasilitasi pelaksanaan musrenbang tingkat kecamatan
S 2.	tercapainya fasilitasi penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif

KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL	
SASARAN	
S 1.	Tercapainya koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum dalam hal pelaksanaan harmonisasi hubungan dengan tokoh agama dan tokoh Masyarakat
INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	

KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	
SASARAN	
S 1.	Tercapainya penyelenggaraan urusan pemerintahan umum sesuai dengan pengutusan kepala daerah dalam hal pelaksanaan pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional dalam rangka memantapkan pengamalan Pancasila, pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhineka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia
INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	

S.3.	Tercapainya urusan Pemerintahan Yang dilimpahkan kepada camat yang terkait dengan pelayanan perijinan non usaha
S.4.	Tercapainya fasilitasi, rekomendasi dan koordinasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa dalam hal fasilitasi pengelolaan keuangan desa dan pendayagunaan aset desa
INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	
IKI 1.	Jumlah laporan koordinasi/sinergi perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pemerintahan dengan perangkat daerah instansi vertikal terkait
IKI 2.	Jumlah laporan Indeks Kepuasan Masyarakat di wilayah kecamatan
IKI 3.	Jumlah laporan urusan Pemerintahan Yang dilimpahkan kepada camat yang terkait dengan pelayanan perijinan non usaha
IKI 4.	Jumlah laporan hasil fasilitasi dalam rangka pengelolaan keuangan desa dan pendayagunaan aset desa
KEGIATAN	
1	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan 243.570.000
3	Pelaksanaan Pemerintahan Yang Dilimpahkan Kepada Camat 23.490.000
4	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa 33.395.000

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		
IKI 1.	Jumlah laporan terfasilitasinya pelaksanaan musrenbang tingkat kecamatan	
IKI 2.	Jumlah laporan terfasilitasinya penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif	
KEGIATAN		
1	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa 33.395.000	

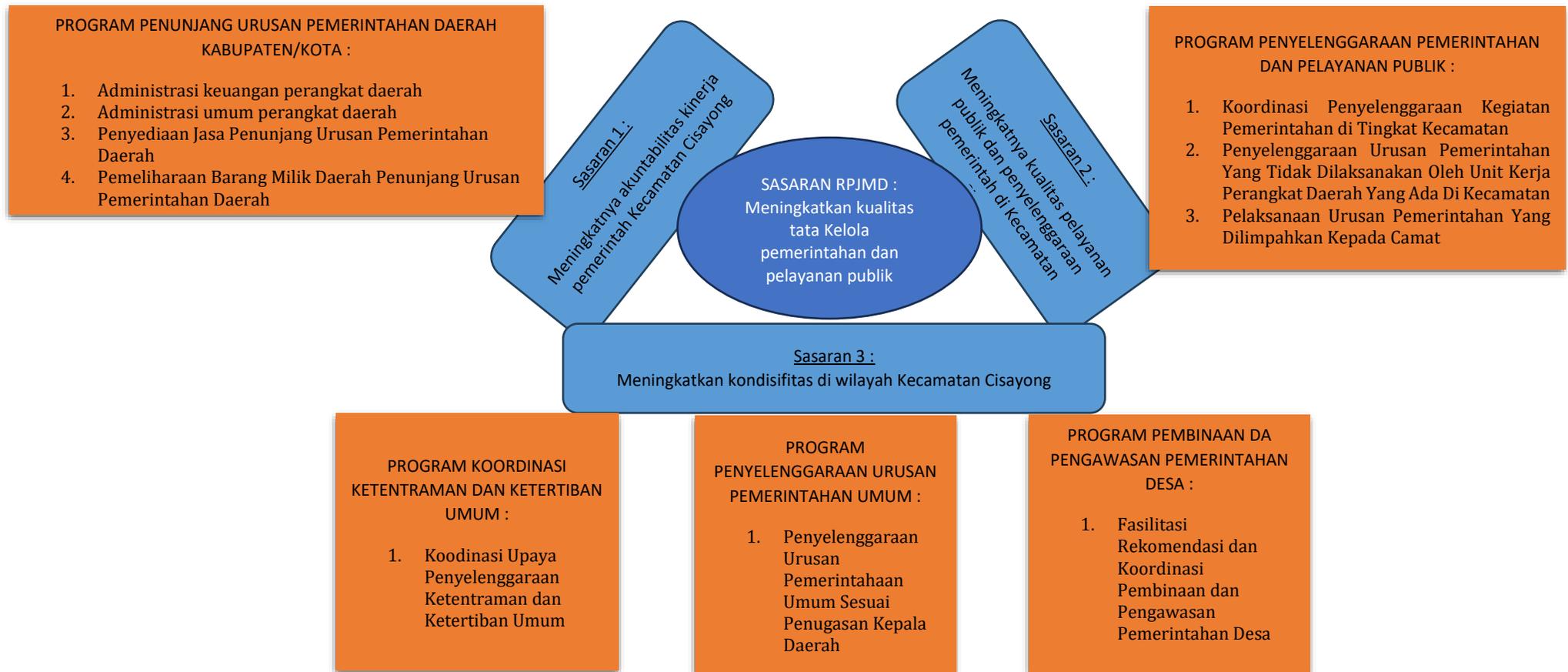
IKI 1.	Jumlah laporan hasil koordinasi upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum dalam hal pelaksanaan harmonisasi hubungan dengan tokoh agama dan tokoh masyarakat	
KEGIATAN		
1	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum 219.900.000	

IKI 1.	Jumlah laporan hasil penyelenggaraan urusan pemerintahan umum sesuai dengan penugasan kepala daerah dalam hal pelaksanaan pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional dalam rangka memantapkan pengamalan Pancasila, pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhineka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	
KEGIATAN		
1	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah 25.000.000	

a. Cross cutting

Cross cutting kinerja Kecamatan Cisayong dibuat bertujuan untuk membantu mengidentifikasi isu kinerja secara menyeluruh, membantu memahami lingkup pekerjaan dan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja serta membantu meningkatkan efektivitas dan efisiensi pencapaian target.

Tabel. 2.9
CROSS CUTTING KINERJA
KECAMATAN CISAYONG TAHUN 2024





LKIP | **BAB III**
2024 | **AKUNTABILITAS KINERJA**

Tabel 3.1

Kategori dan Pencapaian Kinerja Sasaran Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2024	Realisasi 2024	Capaian 2024	Kategori
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Tujuan 2 : Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik						
1.	S.1. Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah Kecamatan Cisayong	Nilai Evaluasi AKIP	60 (CC)	65,05 (B) (realisasi 2023)	108,42%	Sangat Tinggi
2.	S.2. Meningkatnya profesionalitas penyelenggaraan pemerintah Kecamatan Cisayong	Nilai IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat)	84,97 Poin	82,17 Poin	96,70%	Tinggi
3.	S.3. Meningkatnya kondusifitas wilayah Kecamatan Cisayong	Persentase gangguan ketentaraman dan ketertiban umum yang ditindaklanjuti	100%	100%	100%	Sangat Tinggi
		Persentase potensi konflik yang tertangani	100%	100%	100%	Sangat Tinggi
		Persentase desa tertib administrasi sesuai perundang-undangan	100%	100%	100%	Sangat Tinggi
Capaian Sasaran 5					101,02%	

Keterangan:

(*) Realisasi atau capaian tahun sebelumnya

Berdasarkan capaian kinerja masing-masing sasaran di atas, dari 3 (tiga) sasaran menunjukkan sebanyak 2 (dua) sasaran termasuk ke dalam kategori Sangat Tinggi dan 1 (satu) sasaran termasuk dalam kategori Tinggi.

Uraian terhadap pengukuran kinerja masing-masing indikator sasaran yang membandingkan antara target dengan realisasi serta evaluasi dan analisis capaian kinerja sasaran strategis tahun 2024 setelah direviu adalah sebagai berikut:

SASARAN 1

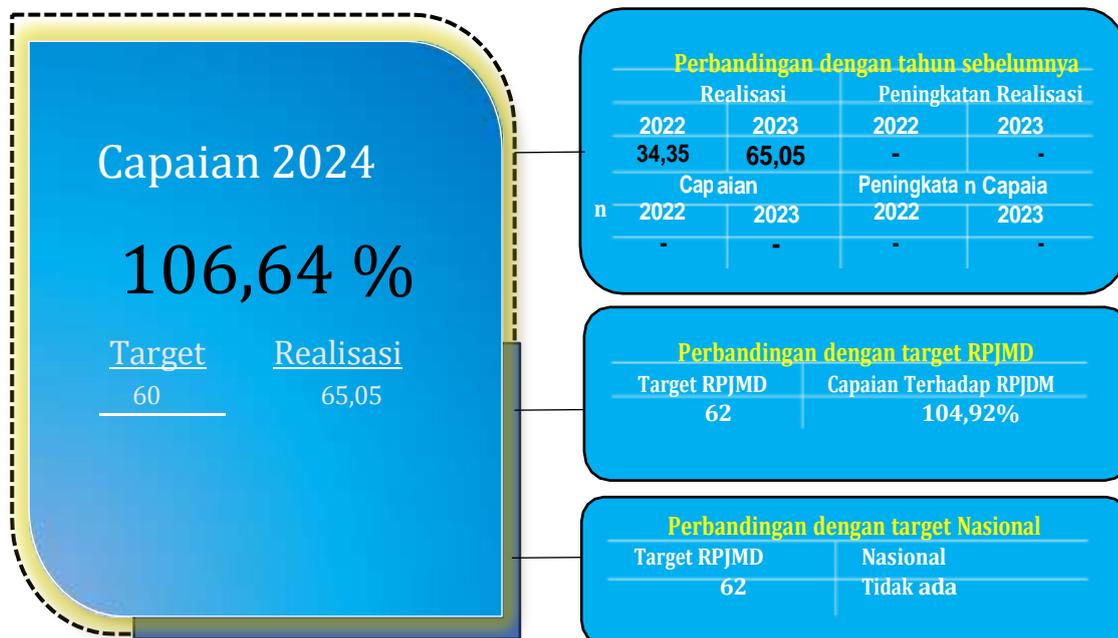
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah

Nilai Evaluasi AKIP

Tujuan meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik guna menciptakan Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya yang bermutu, akuntabel, dan terpercaya dalam melayani masyarakat yang ditandai dengan profesionalisme aparatur, efektivitas pelayanan publik, menguatnya partisipasi dan kepuasan publik. Dalam mencapai tujuan ini, Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya menggunakan strategi peningkatan capaian kinerja akuntabilitas kinerja pemerintah kecamatan Cisayong.

Berdasarkan hasil evaluasi pengukuran dan pencapaian sasaran tersebut di atas diketahui bahwa capaian kinerja sasaran meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah kecamatan pada tahun 2024 belum dilakukan evaluasi, hal ini disebabkan karena adanya kendala teknis dimana evaluasi atas implementasi SAKIP saat ini dilakukan melalui aplikasi e-SAKIP.

Akan tetapi apabila dilihat dari hasil evaluasi atas implementasi SAKIP Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya tahun 2023, Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya memperoleh nilai angka sebesar **65,05 poin** atau kategori B dengan capaian 108,64%. Sedangkan untuk tahun 2022, Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya memperoleh nilai angka sebesar **34,35 poin** atau kategori C (kurang), hal ini menunjukkan bahwa nilai AKIP tahun 2023 mengalami kenaikan yang signifikan dari tahun sebelumnya.



Baiknya nilai evaluasi SAKIP Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya dikarenakan meningkatnya penguatan beberapa aspek/komponen SAKIP seperti perencanaan dan pengukuran kinerja serta evaluasi internal di lingkungan Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya. Adapun faktor-faktor yang mempengaruhinya adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan reviu program dan kegiatan pada Renja dan RKPD Triwulan I Tahun Anggaran 2024.
- b. Melaksanakan evaluasi penilaian SAKIP mandiri oleh Tim Kecamatan Cisayong.
- c. Melakukan integrasi e-sakip dan e-kinerja.

Berdasarkan Laporan Hasil Evaluasi SAKIP yang dikeluarkan oleh Inspektorat kabupaten Tasikmalaya bahwa pada tahun 2023 implementasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya sudah baik, yaitu kualitas penerapan manajemen kinerja birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan yang berorientasi pada hasil sudah menunjukkan hasil yang baik pada Sebagian unit kerja.

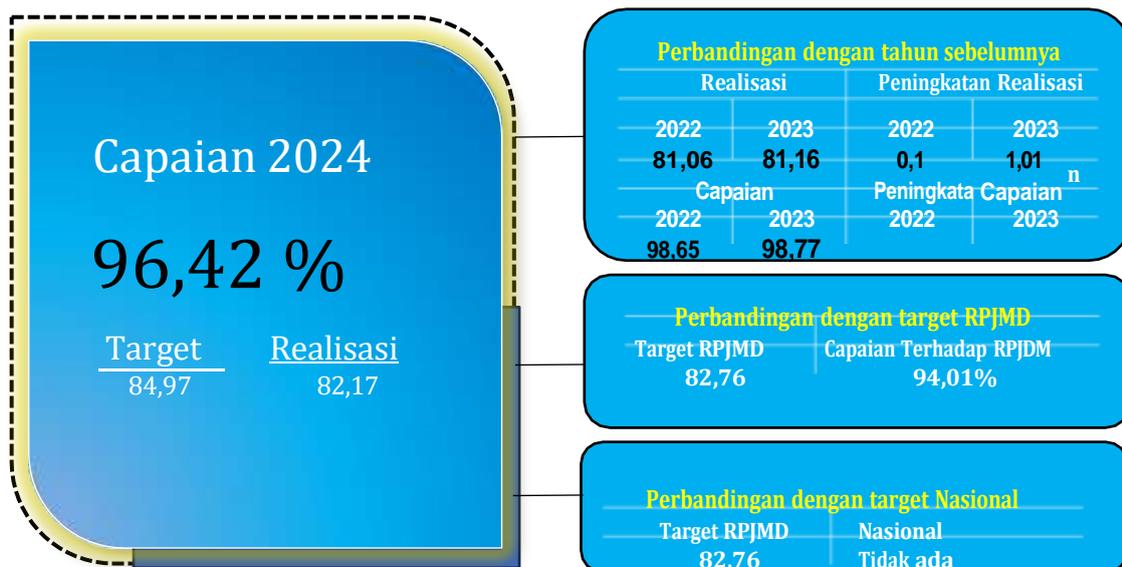
SASARAN 2

Meningkatnya Profesionalitas Penyelenggaraan Pemerintah Kecamatan

Nilai IKM
(Indeks Kepuasan Masyarakat)

Berdasarkan hasil perhitungan rumus dan tabel dari survey kepuasan masyarakat (SKM) yang dilakukan, akan dihasilkan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang merangkum data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan dari aparatur penyelenggara pelayanan publik dengan membandingkan antara harapan dan kebutuhannya.

Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat Kabupaten Tasikmalaya tahun 2024 yaitu **82,17 poin kategori baik (B)** dari target 84,97 poin dengan capaian kinerja 96,70%. Apabila di bandingkan dengan realisasi tahun 2023 yaitu 81,16 poin dengan kategori baik (B) terdapat kenaikan nilai sebesar 1,01, sama halnya apabila dibandingkan dengan tahun 2022 mengalami peningkatan yaitu sebesar 0,9 Hal tersebut menunjukkan konsistensi peningkatan kinerja penyelenggaraan publik dari tahun 2022 hingga 2024.



Tidak Tercapainya target tersebut karena adanya unsur-unsur pelayanan yang masih kurang seperti waktu penyelesaian, sarana dan prasarana serta produk layanan.

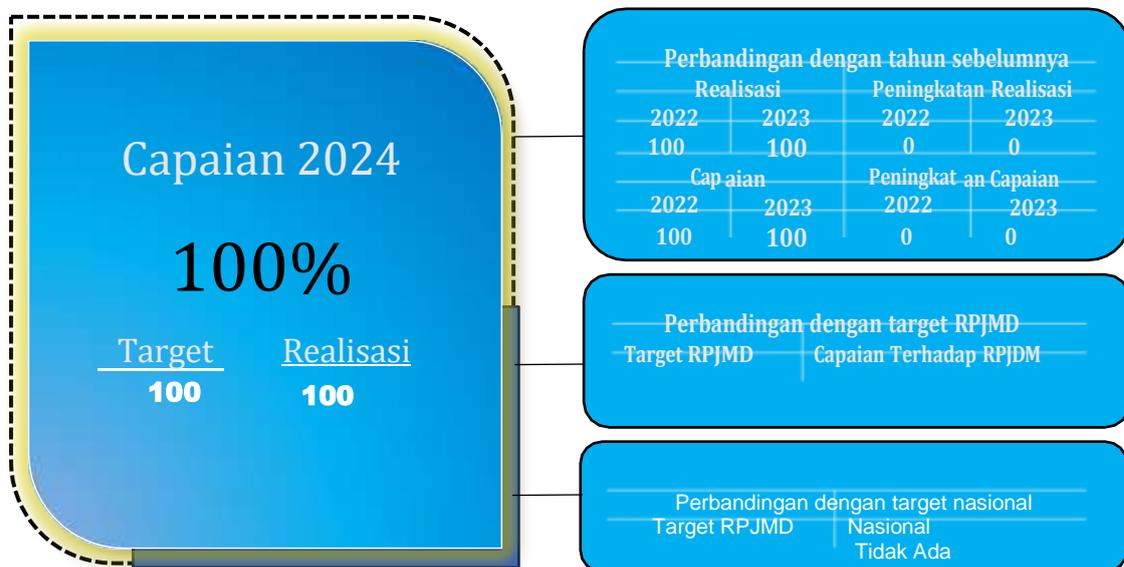
Untuk meningkatkan pelayanan publik di Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya telah disusun rencana tindak lanjut terhadap unsur layanan mana saja yang menjadi prioritas perbaikan.

SASARAN 3

Meningkatnya Kondusifitas Wilayah Kecamatan Cisayong

Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Yang Ditindaklanjuti

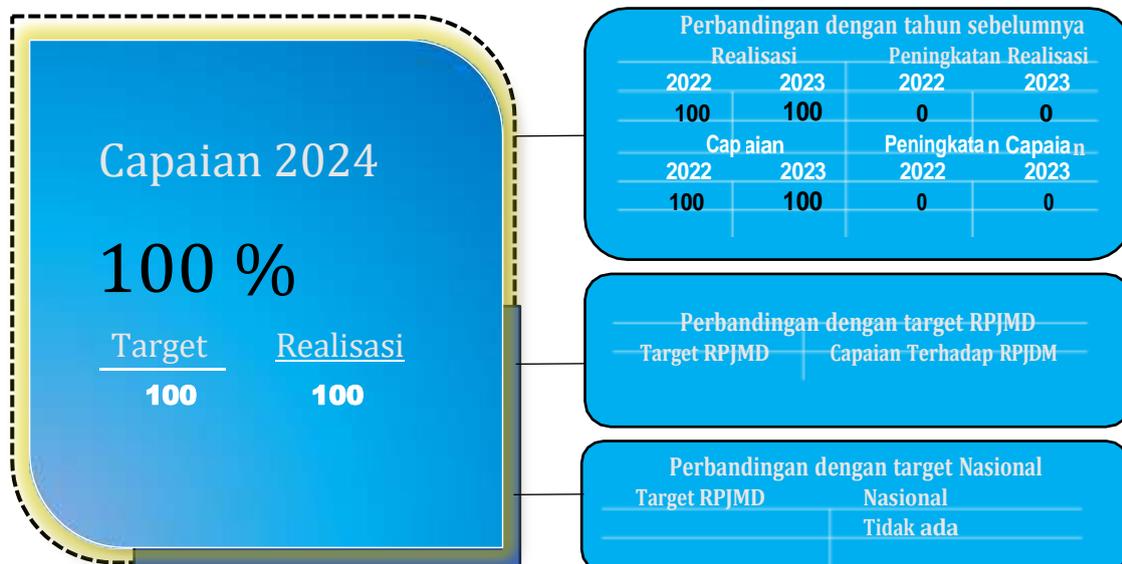
Pada tahun 2024 persentase gangguan ketentraman dan ketertiban umum yang ditindaklanjuti yang diperoleh Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya sudah berhasil mencapai target yang telah ditetapkan pada dokumen Renstra Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2021-2026. Pada tahun 2024 persentase gangguan ketentraman dan ketertiban umum yang ditindaklanjuti ditargetkan sebesar 100% dan pada realisasinya tercapai sebesar **100%**. Selain mencapai target yang telah ditetapkan, realisasi persentase keamanan dan ketertiban umum tahun 2024 sama capaian targetnya dengan tahun 2023 dan 2022 yaitu 100%.



Keberhasilan indikator ini dikarenakan setiap pengaduan dalam hal ketentraman dan ketertiban umum sudah dilaksanakan dengan baik dan selalu berkoordinasi dengan TNI, Kepolisian, Pemerintah Desa, Tokoh Masyarakat dan Tokoh Agama yang ada di wilayah Kecamatan Cisayong sehingga Kecamatan Cisayong selalu kondusif.

Persentase Potensi Konflik Yang Tertangani

Realisasi kinerja sasaran strategis Meningkatnya Kondusifitas Wilayah Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya pada Tahun 2024 dengan indikator keberhasilan Persentase Potensi Konflik Yang Tertangani mencapai target yang ditetapkan yakni sebesar **100** dari target 100 dengan capaian 100%. Realisasi atas Persentase Potensi Konflik Yang Tertangani tidak mengalami kenaikan dibanding dengan realisasi tahun 2023 dan 2022 atau capaiannya sama yaitu 100.



Keberhasilan indikator ini disebabkan karena adanya koordinasi yang baik antara forkompincam, Pemerintahan Desa, Tokoh Masyarakat dan Tokoh Agama sehingga Kecamatan Cisayong selalu aman dan kondusif.

Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Perundang-undangan

Adapun Realisasi kinerja sasaran strategis Meningkatnya Kondusifitas Wilayah Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya pada Tahun 2024 dengan indikator keberhasilan Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Perundang-undangan mencapai target yang ditetapkan yakni sebesar **100** dari target 100 dengan capaian 100%. Realisasi atas Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Perundang-undangan sebagaimana indikator-indikator yang lainnya sama tidak mengalami kenaikan dibanding dengan realisasi tahun 2023 dan 2022 atau capaiannya sama yaitu 100.



Keberhasilan indikator ini karena telah dilaksanakannya pembinaan dan pengawasan pengelolaan keuangan desa dan pendayagunaan aset desa oleh pemerintah Kecamatan Cisayong secara rutin dan berkala, sehingga permasalahan dalam hal pengadministrasian di dalam pemerintahan desa bisa segera ditemukan dan diberikan solusi.

a. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi yang dilakukan

Dari hasil analisis laporan pelaksanaan program kerja dan kegiatan Kecamatan Cisayong tahun 2024 dan perjanjian kinerja yang ditetapkan, maka dapat dinyatakan bahwa Kecamatan Cisayong secara garis besar telah berhasil mencapai target dan tujuan organisasi sebagaimana diuraikan dalam BAB III laporan ini di antaranya :

1. Indikator kinerja berupa Nilai AKIP pada tahun 2024 ditargetkan 60 ternyata realisasinya melebihi target yaitu 65,05 atau memperoleh kenaikan sebesar 108,42 % dengan kategori capaian sangat tinggi.
2. Indikator kinerja berupa Nilai Indeks Kepuasan masyarakat pada tahun 2024 ditargetkan 84,97 ternyata realisasinya tidak mencapai target yaitu 82,17 sehingga apabila dilihat dari nilai rata-rata tingkat kepuasan

masyarakat dalam memperoleh layanan publik di Kecamatan Cisayong memperoleh kenaikan sebesar 96,70 % dengan kategori capaian tinggi.

3. Indikator kinerja berupa “Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Yang Ditidaklanjuti”, “Persentase Potensi Konflik Yang Tertangani”, dan “Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Perundang-Undangan”, mencapai target yaitu 100 % dengan kategori capaian sangat tinggi.

Keberhasilan dalam capaian tersebut diatas didukung oleh beberapa faktor antara lain :

1. Kualitas dan Kompetensi SDM yang semakin meningkat
Keterbatasan jumlah sumber daya manusia (pegawai) perangkat daerah Kecamatan Cisayong memang menjadi salah satu kendala bagi kinerja perangkat daerah dalam melaksanakan program kerja. Namun keterbatasan kuantitas jika didukung dengan peningkatan kualitas dan kompetensi SDM ternyata mampu menjadi kekuatan potensial dan menghasilkan kinerja optimal. Melalui proses motivasi pembelajaran yang terus menerus dengan mengikuti berbagai diklat maka Kecamatan Cisayong berhasil mengoptimalkan SDM yang dimiliki untuk merealisasikan program kegiatan yang yang direncanakan dan mencapai target yang ditetapkan.

2. Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi

Perencanaan yang baik akan sangat menentukan keberhasilan kinerja dalam pencapaian target yang ditetapkan. Sedangkan monitoring dan evaluasi merupakan alat bagi pimpinan untuk mengetahui perkembangan pelaksanaan program kerja dan kendala apa yang dihadapi sehingga dapat dicarikan jalan keluar. Guna mengefektifkan masa tahun anggaran untuk mempercepat pelaksanaan program dan kegiatan maka perencanaan yang telah disusun dalam bentuk RKA dan DPA Kecamatan Cisayong kemudian lebih di detailkan lagi ke dalam bentuk target bulanan sehingga lebih mempermudah lagi dalam operasionalisasinya.

Dalam rangka penguatan sistem monitoring dan evaluasi guna meningkatkan efektivitas pencapaian tujuan serta responsivitas gender di semua program/kegiatan, maka setiap Pejabat Pengelola Teknis Kegiatan (PPTK) diharuskan menyusun Kerangka Acuan Kerja (KAK), menyusun Gender Analysis Pathway/gender Budget Statement (9GAP/GBS) dan melakukan analisis resiko dalam bentuk Rencana Tindak Pengendalian (RTP). Selain itu, pada akhir tahun anggaran setia PPTK diwajibkan menyusun laporan dokumentasi kegiatan yang dilaksanakan selama kurun waktu Januari s/d Desember 2024 sebagai bentuk pertanggungjawaban dan dasar penilaian SKP (Sasaran Kinerja Pegawai) pegawai yang bersangkutan.

3. Peran Lembaga Sosial Kemasyarakatan

Lembaga-lembaga sosial kemasyarakatan yang ada di Kecamatan Cisayong mulai dari tingkat terendah (RT, RW, Kedusunan dan Desa) secara aktif dilibatkan dan berperan penting mulai dari proses perencanaan, pelaksanaan, pemanfaatan, pemeliharaan sampai dengan pengawasan, monitoring dan evaluasi kegiatan. Keterlibatan aktif dan intensif dari lembaga-lembaga sosial kemasyarakatan ini memberikan dampak positif berupa makin meningkatnya ketepatan perencanaan, ketepatan sasaran, efektivitas, efisiensi dan kualitas kegiatan.

4. Partisipasi dan Swadaya Masyarakat

Beberapa program yang terkait langsung dengan masyarakat, khususnya program pemberdayaan masyarakat, tentu harus didukung dengan partisipasi masyarakat itu sendiri, baik sebagai subyek maupun sasaran penerima manfaat kegiatan. Partisipasi masyarakat ini bisa diwujudkan dalam beragam bentuk mulai dari kesediaan untuk merubah pola pikir dan budaya yang kurang produktif, peningkatan ketrampilan yang berkontribusi positif terhadap perekonomian, swadaya masyarakat dalam kegiatan dan pembangunan sarana prasarana umum, dan lain sebagainya.

Partisipasi masyarakat dalam pembangunan secara lebih inklusif dibangun melalui murenbang, dimana musrenbang tingkat kecamatan di format secara horizontal dengan membentuk beberapa klaster sehingga dengan sistem klasterisasi ini diharapkan pembahasan dan penyusunan rencana jangka pendek, menengah dan panjang dari masing-masing klaster dapat lebih fokus, intensif, holistik dan integratif.

5. Sinergitas antar lembaga dalam forkompimcam

Forum Komunikasi Pimpinan Kecamatan yang terdiri dari Kepala Seksi Trantibum (sebagai koordinator), Kapolsek, Danramil, Kepala UPT Puskesmas dan Kepala KUA dibentuk dalam rangka mengemban misi bersama untuk bersinergi menciptakan masyarakat yang aman damai sejahtera sesuai bidangnya masing-masing. Untuk itu diperlukan mekanisme komunikasi, koodinasi, sinergi dan integrasi yang intensif dan efektif agar tujuan dan kepentingan bersama dapat diwujudkan.

II. Realisasi Anggaran

Tabel 3.2
AKUNTABILITAS KEUANGAN

No	Sasaran	Capaian Kinerja	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Selisih	%	Efisiensi
I	Meningkatkan akuntabilitas kinerja pemerintah kecamatan Cisayong	106,64%	1.821.955.901	1.669.135.631	152.820.270	91,61	8,39
II	Meningkatnya Profesionalitas penyelenggara pemerintah kecamatan Cisayong	96,42 %	282.060.000	280.829.700	1.230.300	99,56	0,44
III	Meningkatnya kondusifitas wilayah Kecamatan Cisayong	100 %					
1	Persentase gangguan keamanan dan ketertiban yang ditindaklanjuti	100 %	219.900.000	218.045.450	1.854.550	99,16	0,84
2	Persentase potensi konflik yang tertangani	100 %	25.000.000	24.999.500	500	99,99	0,01
3	Persentase desa tertib administrasi sesuai perundang-undangan	100 %	33.395.000	33.394.950	50	99,99	0,01
	Jumlah	503,06%	2.382.310.901	2.223.911.431	155.905.670	93,35	
	Efisiensi		6,65 %				

ANALISIS EFISIENSI

Analisis efisiensi pada pelaporan ini didasarkan pada sasaran yang kinerjanya mencapai 100% dan terdapat sisa anggaran yang tidak terserap pada masing-masing sasaran. Dari 3 sasaran, terdapat satu sasaran yang capaian kinerjanya sudah mencapai target, dengan tingkat efisiensi sebesar 6,65 % atau senilai Rp. 155.905.670 yang rinciannya sebagai berikut

1. Kinerja Sasaran “Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah kecamatan” tercapai melalui kinerja “Nilai AKIP” sebesar 108,42% dan efisiensi anggaran sebesar 9,69%
2. Kinerja Sasaran “Meningkatnya profesionalitas penyelenggara pemerintah kecamatan” tercapai melalui kinerja “Nilai IKM” sebesar 96,70% dan efisiensi anggaran sebesar 1,32%
3. Kinerja Sasaran “Meningkatnya kondusifitas wilayah kecamatan Cisayong” tercapai melalui :
 - a. Kinerja “Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Yang Ditindaklanjuti” sebesar 100% dan efisiensi anggaran sebesar 0,84%
 - b. Kinerja “Persentase Potensi Konflik Yang Tertangani” sebesar 100% dan efisiensi anggaran sebesar 0,01%
 - c. Kinerja “Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Perundang-undangan” sebesar 100% dan efisiensi anggaran sebesar 0,01%

Efisiensi anggaran menunjukkan bagaimana sasaran dengan indikator yang telah berhasil dicapai dengan memanfaatkan sumber daya tertentu. Semakin tinggi jumlah sumber daya yang dikeluarkan untuk mencapai keluaran tertentu, maka efisiensinya akan semakin rendah dan sebaliknya semakin rendah sumber daya yang dihabiskan untuk mencapai sasaran tertentu, maka efisiensi terhadap anggaran semakin tinggi.



b. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

Jika dirinci secara detail memang tidak seluruh kegiatan dapat dikatakan berhasil walaupun capaian kinerja secara keseluruhan masuk kategori sangat tinggi. Meskipun demikian deviasi anggaran yang tergolong kecil ini tidak berpengaruh signifikan pada rata-rata umum capaian kinerja.

1. Analisis kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja

1.1 Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
Gencarnya sosialisasi dan publikasi pelayanan di kecamatan yang dilakukan melalui berbagai media sosial seperti website, facebook dan instagram menjadikan masyarakat makin memahami dan mendorong untuk makin aktif mengakses berbagai layanan dan informasi yang diberikan oleh Kecamatan Cisayong.

2. Analisis kegiatan yang menghambat pencapaian pernyataan kinerja

2.1 Keterbatasan Sumber Daya Manusia (SDM)

Formasi pegawai Kecamatan Cisayong berdasarkan analisis jabatan yang seharusnya 21 pegawai saat ini hanya ada 47,62% yaitu 10 orang pegawai, tentu saja ini belum memadai bagi organisasi Kecamatan Cisayong yang memiliki wilayah desa sebanyak 13 desa, hal ini menjadi tugas dan beban yang berat dengan adanya pelimpahan kewenangan yang semakin besar dan kompleks dengan adanya alokasi dana desa serta perubahan dalam mekanisme anggaran.

2.2 Kegiatan yang bersifat penjagaan

Beberapa kegiatan di Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota khususnya yang bertujuan untuk pemeliharaan dan bersifat penjagaan (misal penggantian suku cadang) pada beberapa obyek sulit diprediksi kebutuhannya (kapan perlu ganti suku cadang). Termasuk juga belanja pemakaian listrik/telpon yang tidak bisa tepat sesuai perkiraan dan pagu anggaran yang tersedia. Konsekuensi dari belanja semacam ini adalah target keuangan tidak bisa tercapai 100% (ada sisa anggaran), meskipun target fisik bisa tercapai 100%.

LKIP | BAB IV

2024 | PENUTUP

LKIP Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas pencapaian kinerja dan penggunaan sumber Daya dalam lingkup tugas dan fungsi Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya selama tahun 2024. LKIP ini memuat hasil pengukuran kinerja dan analisis terhadap capaian kinerja sasaran strategis kecamatan dan Perjanjian Kinerja Camat Cisayong Tahun 2024. Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya pada tahun 2024 berhasil mencapai kinerja dengan baik. Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis Kecamatan dari IKU yang ditetapkan, Sebagian mencapai target kinerja dengan faktor pendorong keberhasilan antara lain tingginya komitmen, banyaknya inovasi dan kolaborasi.

Kecamatan Cisayong Kabupaten Tasikmalaya pada tahun 2024 cukup berhasil menggunakan sumber daya sesuai dengan peruntukannya. Sumber daya keuangan yang digunakan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis pada tahun 2024 sebesar Rp 2.382.310.901,00 Dengan efisiensi sebesar 6,65 % atau senilai Rp. 155.905.670,00.

Kecamatan Cisayong Daerah Kabupaten Tasikmalaya terus berupaya meningkatkan akuntabilitas kinerja melalui *Next Level Reformasi Birokrasi* pada dimensi Akuntabilitas Kinerja. Semoga akuntabilitas kinerja Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya meningkat secara berkelanjutan.